

Reporting medewerker AFC

Wil jij een cruciale rol spelen in het AFC-risicomanagement van de Volksbank? Dit is een unieke kans om de afdeling AFC Reporting & Oversight verder vorm te geven. Je draagt bij aan een robuuste Anti-Financial Crime organisatie en jij krijgt de ruimte om jouw functie zelf mede vorm te geven.

Zo ziet jouw baan eruit

Binnen de dynamische en in opbouw zijnde AFC afdeling zorg jij voor structuur helderheid en richting. Je werkt nauw samen met je collega's binnen AFC Reporting & Oversight en schakelt met verschillende stakeholders, waaronder het leadershipteam van het CFCO-domein, product owners, compliance, audit en finance.

AFC Reporting & Oversight is in ontwikkeling, waarbij voor zowel reporting als risicomanagement data-gedreven werken en data lineage steeds belangrijker worden. Jij draagt bij aan de professionalisering van de strategische reporting en zorgt ervoor dat stuurinformatie betrouwbaar, consistent en goed afgestemd is binnen de organisatie.

Wat ga je doen?

Als **Reporting Medewerker AFC** ben jij verantwoordelijk voor:

- **Ontwikkeling en coördinatie van Strategische AFC rapportages** – Je initieert en beheert rapportages, bewaakt de consistentie en zorgt voor tijdige en kwalitatieve oplevering.
- **Analyseren en vertalen van data** – Je verzamelt en stemt rapportagevereisten af en vertaalt data naar concrete stuurinformatie.
- **Verbeteren van reporting governance** – Je ontwikkelt heldere structuren en processen rondom reporting en datakwaliteit.
- **Stakeholdermanagement** – Je zorgt ervoor dat rapportages goed aansluiten op de behoeften van directie, AFC management en andere belanghebbenden.
- **Kwaliteitsbewaking** – Je controleert de datakwaliteit en borgt de betrouwbaarheid van gerapporteerde informatie.

Hier kom je werken

AFC Reporting & Oversight speelt een centrale rol in het versterken van het Anti-Financial Crime (AFC) risicomanagement binnen de Volksbank. We sturen op de kwaliteit, voortgang en naleving van verbetermaatregelen, met bijzondere aandacht voor het herstelprogramma dat loopt tot eind 2027.

Onze afdeling bestaat uit een team van 15 bevlogen professionals. Zes van hen zijn actief in het herstelteam (Program Control en Quality Assurance), terwijl negen collega's zich richten op Reporting en Engagement. Samen zorgen we ervoor dat verbetermaatregelen inhoudelijk kloppen, tijdig worden uitgevoerd en structureel bijdragen aan het verder borgen van AFC-risicomanagement.

We signaleren knelpunten, houden de regie op de voortgang in het herstel en onderhouden actief de communicatie rondom AFC binnen de bank én met externe stakeholders, zoals DNB en NLF. Kortom: we combineren inhoud, overzicht en samenwerking om structurele verbetering in ons risico management mogelijk te maken.

Jouw profiel/ kwaliteiten

Jij hebt een analytische blik, weet hoofd van bijzaken te scheiden en weet complexe data en inzichten om te zetten in concrete aanbevelingen. Je bent communicatief sterk en weet stakeholders te overtuigen met heldere analyses. Ook neem je graag het initiatief en durf je zelfstandig beslissingen te nemen.

Verder heb je

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Ervaring met Power BI en Excel
- Affiniteit met en kennis over datamanagement en reporting governance
- Ervaring met agile werken en projectmanagement
- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring, bij voorkeur in de financiële sector of consultancy
- Kennis van de Engelse taal zowel mondeling als schriftelijk
- Kennis van wet- en regelgeving en de laatste marktontwikkelingen op het gebied van AFC

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 10 met een salarisrange tussen de € 4.325,37 en € 6.654,42 bruto per maand op basis van 36 uur per week. Daarnaast kun je rekenen op:

- Een 36-urige werkweek, flexibel in te delen met bijvoorbeeld 4x9. 32 uur is bespreekbaar.

- Vakantiegeld en een dertiende maand, waarbij je via het individueel keuzebudget (IKB) zelf kiest wanneer je dit ontvangt.
- 208,8 verlofuren o.b.v. fulltime dienstverband ongeacht je leeftijd.
- Een goede collectieve pensioenregeling.
- Goede werk-privé balans en we zijn flexibel in thuiswerken.
- Persoonlijk Ontwikkelbudget van € 750,- euro per jaar. Dit bedrag kun je opsparen tot € 3000,- euro.
- Iedere 5 jaar een budget van € 900,- om jouw thuiswerkplek in te richten.
- Een NS-Business Card én een vergoeding per km als je naar werk fietst.
- Een fietsplan om voordelig een fiets aan te schaffen.
- Gedeeltelijk doorbetaald vrijwilligerswerk.
- Een vitaliteitsprogramma met workshops en coaching voor jouw mentale en fysieke gezondheid.

Over ons

We werken aan een nieuwe toekomst voor de Volksbank, het moederbedrijf van de vier bankmerken: SNS, ASN Bank, RegioBank en BLG Wonen. We brengen onze merken samen onder één sterk en vertrouwd merk ASN Bank, waarmee we onze organisatie commercieel en operationeel versterken. We bouwen aan een toekomstbestendige, sterke bank met oog voor mens en maatschappij.

Word jij onze nieuwe collega?

We nodigen je van harte uit om te solliciteren. En alvast één gouden tip: wees jezelf. Wij omarmen de diversiteit van al onze collega's en zijn oprecht benieuwd naar jou.

Upload je motivatie en cv naar evelijn.deflines@devolksbank.nl Whatsapp 06 – 39 64 69 24

Wij werken op een prettige manier samen met een aantal preferred suppliers. Acquisitie wordt daarom niet op prijs gesteld.

#hybride #LI-ED1 #AFC